



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 29 जुलाई, 1989/7 भावण, 1911

## हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस० टी० वी० (टी० ई०)बी(2)4/85-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुरक्षक यांत्रिक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, अनुरक्षक यांत्रिक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 हैं।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुरक्षक यांत्रिक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी अनुबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-150/69 एस० आई० (स्था०), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित अनुरक्षक यांत्रिक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्घीन को गई किन्तो बात या कार्यवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में अनुरक्षक यांत्रिक वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 1. पद का नाम  | अनुरक्षक यांत्रिक।       |
| 2. पदों की संख्या                                       | एक (1)।                  |
| 3. वर्गीकरण   | तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)। |
| 4. वेतनमान  | रुपये 400—660.           |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                                  | अचयन।                    |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 18 से 32 वर्ष :          |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-बृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करन के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण-2.—अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :

- अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य।
- (2) एन0 सी0 बी0 टी0 द्वारा जारी किया जनरल मकेनिजम में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य। अधिमानतः दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से कम एक वर्ष का प्रशिक्षण।
- (3) प्रतिष्ठा प्राप्त कार्यशाला अनुरक्षण और मुरम्मत का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्षों, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति —भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

व्यवसाय में सम्बन्धित कार्यशाला परिवारकी में जिनका ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके), के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पण-2.— जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।      जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।
13. तौ करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।      जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।      किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न लिखित अवश्य होना चाहिए:—
  - (क) भारत का नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भूटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
  - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पूर्व तंजानिया और जंजीवार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

**No. STV (TE) B (2) 4/85-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Maintenance Mechanic.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Maintenance Mechanic shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic notified *vide* Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh Government

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| 1. Name of the post                         | Maintenance Mechanic.     |
| 2. Number of post                           | One (1).                  |
| 3. Classification                           | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Pay scale                                | Rs. 400—660.              |
| 5. Whether selection post or non-selection. | Non-selection.            |
| 6. Age for direct recruitment               | Between 18 to 32 years:   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad-hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the

service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential.*—(i) Matric from a recognised Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in General Mechanic or equivalent issued by NCVT preferably with Craft Training Institute training of at least one year's duration.

(iii) At least 2 years experience of maintenance and repairs in a reputed workshop.

*Desirable.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By promotion with trade concerned from amongst Workshop Attendants having at least five years regular service in the grade.

*Note 1.*—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into

account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

*Note.*—2 Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.



14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission  
relax any of the provisions of these rules with  
respect to any class or category of persons  
or post.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी0 बी0 (टी0 ई0) बी (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कम्पाउण्डर पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग कम्पाउण्डर वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कम्पाउण्डर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी अनुबन्ध "ज" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एस0आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित कम्पाउण्डर के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्बीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में कम्पाउण्डर वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| 1. पद का नाम                                       | कम्पाउण्डर।              |
| 2. पदों की संख्या                                  | 8 (आठ)                   |
| 3. वर्गीकरण  | तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)। |
| 4. वेतनमान   | रुपये 510—940.           |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | अचयन।                    |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 32 वर्ष:           |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र होगा:

परन्तु यह और कि अनुमूचित जातियों/अनुमूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आयु की सीमा से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की गियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्बर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशम सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयु के विवरणानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य ।
- (2) मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड से फार्मसी में डिप्लोमा या इसके समतुल्य ।

वांछनीय अर्हताएं :

- (1) प्रतिष्ठा प्राप्त चिकित्सालय/क्लीनिक/नर्सिंग होम से कम्पाउण्डर के रूप में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।
- (2) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयु : नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। लागू नहीं।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक को अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बड़ीनरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो,
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिम्ने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित कर के

और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-2, the 15th October, 1987

**No. STV (TE) B (2) 4/85-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Compounder in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Compounder.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Compounder shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Compounder notified vide Industries Department notification No. I-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPOUNDER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| 1. Name of the post                              | Compounder.               |
| 2. Number of posts                               | 8 (Eight).                |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Pay scale                                     | Rs. 510—940.              |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection.            |
| 6. Age for direct recruitment                    | Between 18 to 32 years:   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he

shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/ were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential.*—(i) Matric with Science from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) Diploma in Pharmacy from a recognised State Board of Technical Education or equivalent.

*Desirable.*—(i) Two years practical experience in reputed Hospital/Clinic/Nursing Home as Compounder.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

## 9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

## 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

## 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

Not applicable.

*Note-1.*—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post). In view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of considerations:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.



(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983, shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

*Note-2.*—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?  
As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  
As required under the law.
14. Essential requirement for direct recruitment  
A candidate for appointment to any service or post must be:—
  - (a) a citizen of India, or
  - (b) a subject of Nepal, or
  - (c) a subject of Bhutan, or
  - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
  - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.  
Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so

consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

## 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

## 17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी0 बी0 (टी0 ई0) बी0 (2)-4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पद का दाबत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) (वर्ग-III अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है ।

(ii) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है ।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एस0आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई)

वर्ग-3 अराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) ।

2. पदों की संख्या

7 (सात) ।

3. वर्गीकरण तृतीय वर्ग (अराजपक्षित) ।
4. वेतनमान रुपये 620-1200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा । 18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के आगमन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आगमन किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी 1.— सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजना-लयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

- (1) माध्यम प्राप्ति विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इस के समतुल्य ।

(2) एन0सी0बी0टी0 द्वारा मान्यता प्राप्त सम्बन्धित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य ।

(3) सम्बन्धित व्यवसाय में दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष का प्रशिक्षण ।

वांछनीय अर्हताएं :

(1) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या प्रतिष्ठा प्राप्त औद्योगिक संस्थान से सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव ।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु : नहीं ।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की शैक्षिक अर्हताएं : नहीं ।  
दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

लागू नहीं ।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपयुक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उस से कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र मनसा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :-

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कोनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंज़ानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जैरर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा।

किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेंगे।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171002, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Cutting and Tailoring.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Cutting and Tailoring shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-S1 (Fistt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh Government

1. Name of the post	Instructor Cutting and Tailoring.
2. Number of posts	7 (Seven).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Scale of pay	Rs. 620—1200.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitments will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note 1.*—The age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential :*

- (i) Matric from a recognised University/ Board or its equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/ recognised by NCVT.
- (iii) CTI Training in the trade of at least one year duration.

*Desirable :*

- (i) At least two years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute or in a reputed industrial concern.
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

Not applicable.



**Note 1.**—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post) in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

**Note 2.**—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—  
 (a) a citizen of India, or  
 (b) a subject of Nepal, or  
 (c) a subject of Bhutan, or  
 (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or  
 (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:  
 Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.  
 A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.
16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.
17. Power to relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 24 अप्रैल, 1989

संख्या एम0 टी0 बी0 (आई)ए(3)-1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के पर-नुक द्वारा पदों पर शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में स्वीपर (वर्ग-4 अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग स्वीपर (वर्ग-4 पद) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—स्वीपर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि इस अधिसूचना के उपाबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व स्वीपर के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्यवाही पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "अ"

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में स्वीपर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	स्वीपर
2. पदों की संख्या	29
3. वर्गीकरण	वर्ग-4
4. वेतनमान	रुपये 300-5-325/5-350-10-430
5. चयन पद या अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार के सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में

उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह भी कि पब्लिक सेक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी हो रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण . 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं, आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अनिवार्य :

लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से कम से कम अर्हताएं ।  
प्राइमरी पास ।

वांछनीय अर्हताएं :

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

लागू नहीं ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता :

सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रतिनियुक्ति, प्रोन्नति या स्थानान्तरण किया जायेगा। लागू नहीं।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाएगी।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
 

किन्नी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिये:—

  - (क) भारत का नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भूटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो,
  - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कोनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तान्गानिका और जजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयर और डोमोनिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो।

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उक्त पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा।
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की वावत जारी किये गए आदेशों के अधीन होंगी।
17. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Notification No STV (TE) A (3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Sweeper (Class-IV) Recruitment and Promotion Rules, 1989

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Sweeper shall be as specified in the Annexure-A to this notification.

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the Post of Sweeper prior to the commencement of these rules are hereby repealed; provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE “A”

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| 1. Name of the post                             | Sweeper.                       |
| 2. Number of post                               | 29.                            |
| 3. Classification                               | Class-IV.                      |
| 4. Scale of pay                                 | Rs. 305-5-325/5-350/10-430.    |
| 5. Whether Selection post or non-selection post | Non-Selection.                 |
| 6. Age for direct recruitment                   | Between 18 years and 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

*Note 1.*—The age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruitment Authority in case the candidate is, otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential:*

Should be at least Primary pass from a recognised Board of School Education/Institution.

*Desirable qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By direct recruitment.

- |  |  |
|--|--|
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made. | Not applicable.  |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | As may be constituted by the Government from time to time.   |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.     | As required under the law.   |
| 14. Essential requirements for direct recruitment.   | <p>A candidate for appointment to any service or post must be,—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) a citizen of India, or</li> <li>(b) a subject of Nepal, or</li> <li>(c) a subject of Bhutan, or</li> <li>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</li> <li>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :</li> </ul> <p>Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.</p> |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.   | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test.   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.  |
| 17. Power to relax   | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it  |



may by order for reasons to be recorded in writing can relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 24 अप्रैल, 1989

संख्या एस 0 टी 0 बी 0 (टी 0 ई 0) ए (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला और भिन्ती वर्ग-4 (अराजपत्रित) पदों के लिए इस अधिसूचना से संलग्न अपाबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला और भिन्ती (वर्ग-4) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान अर्हताएं और भर्ती की पद्धति—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला और भिन्ती के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि उपाबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला और भिन्ती के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### उपाबन्ध "अ"

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में माली, माली एवं पानीवाला, पानी वाला और भिन्ती (वर्ग-4 अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	माली, माली एवं पानीवाला, पानीवाला और भिन्ती
2. पदों की संख्या	10, 4, 8 और 4
3. वर्गीकरण	वर्ग-4
4. वेतनमान	रुपये 300-5-325/5-350/10-430
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आनेलित किए गये हैं/किए गए थे ।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण-2.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

प्राइमरी स्तर या इसके ऊपर की परीक्षा पास की गई हो ।  
केवल माली के पद हेतु :

कम से कम एक वर्ष का बागवानी का ज्ञान होना चाहिए  
जिनके पास बागवानी/कृषि विभाग/विश्वविद्यालय से बागवानी का प्रमण-पत्र हो उन्हें अधिमान दिया जाएगा ।

वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्त होना चाहिए ।

लागू नहीं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती भोधी होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हों तो उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए :—
  - (क) भारत का नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भूटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो,
  - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, युगान्डा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंज़ानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :  
परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा।
16. आरक्षण। उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगे।

## 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके श्री हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171 002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier shall be as specified in the Annexure-A to this notification.

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

## ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MALI, MALI-CUM-WATERMAN, WATERMAN AND WATER CARRIER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier
2. Number of posts	10, 4, 8 and 4
3. Classification	Class-IV
4. Scale of pay	Rs. 300-5-325/5-350/10-430
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection

6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

*Note-1.*—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

*Note-2.*—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential :*

Should have passed Primary standard or above.

*For the post of Mali only :*

Should have knowledge of gardening at least one year. (Preference will be given who have certificate in gardening from Horticulture/Agriculture department/University).

*Desirable qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. N. A.
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. N. A.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—
  - (a) a citizen of India, or
  - (b) a subject of Nepal, or
  - (c) a subject of Bhutan, or
  - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
  - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test.

Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
ATTAR SINGH,  
*Financial Commissioner-cum-Secretary.*

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित